

Comune di MARMENTINO

Provincia di Brescia

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO FINANZIARIA

| | |
|--------------------------------|--|
| Verbale n.11 del 27/07/2023 | Parere sul piano triennale del fabbisogno di personale 2023-2025 |
|--------------------------------|--|

L'organo di revisione economico finanziaria ha esaminato, per esprimere il proprio parere ai sensi dell'art.239 comma 1 bis del D.Lgs 267/2000, la proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto "APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023/2025" e la sottosezione 3.3 del piano integrato di attività e organizzazione PIAO recante il piano triennale dei fabbisogni di personale

Visto

- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75
- la normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali), l'articolo 14-bis del D.L. n. 4/2019, convertito in legge n. 26/2019, che estende ad un quinquennio l'arco temporale di riferimento sul quale calcolare in modo cumulativo il valore dei margini assunzionali;

Dato atto che in data 27/04/2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto 17 marzo 2020 che dispone in merito alle nuove modalità di assunzioni di personale negli enti locali a decorrere dal 20/04/2020 in attuazione dell'articolo 33 del DI 34/2019 convertito dalla legge 58/2019;

Preso atto che il Dpcm 17/03/2020 ha individuato il metodo di calcolo delle capacità assunzionali, le fasce demografiche, i valori soglia per fascia demografica e le percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto di tale valore;

Preso atto altresì che la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 del citato DM 17 aprile 2020 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296

Ritenuto che il nuovo sistema di computo degli spazi assunzionali superi il principio del turn over e della neutralità della mobilità e che pertanto sia possibile effettuare assunzioni a tempo indeterminato purché non vengano superati i limiti determinati dai valori soglia, differenziati per fasce demografiche e basati sul rapporto tra la spesa per il personale e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti al netto del FCDE (delibera Corte Conti Emilia Romagna 32/2020/par);

Vista la sottosezione 3.3 del piano integrato di attività e organizzazione PIAO recante il piano triennale dei fabbisogni di personale con i calcoli della capacità assunzionali;

Considerato che dall'esame dei suddetti documenti si evince, segnatamente, l'intenzione dell'Ente di procedere al programma di assunzioni così come dettagliato nella sottosezione 3.3 del piano integrato di attività e organizzazione PIAO recante il piano triennale dei fabbisogni di personale;

VERIFICATO CHE:

- l'ente ha rispettato gli obiettivi del Pareggio di bilancio e il bilancio di previsione 2023 - 2025 assicura il rispetto degli obiettivi anche per tale periodo di riferimento
- l'Ente non presenta eccedenze di personale, sulla base dell'ultima ricognizione adottata;
- il rapporto spese personale/entrate correnti si colloca al di sotto del valore soglia quindi l'ente supera la verifica della virtuosità ai sensi del secondo comma dell'art. 33 del D.L n. 34/19
- l'Ente dispone di una capacità assunzionale sufficiente all'attuazione del programma di assunzioni previsto, secondo i calcoli elaborati ai sensi della normativa citata in premessa



Per tutto quanto sopra espresso,

Formula PARERE FAVOREVOLE al Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2023/2025 del Comune di Marmentino

Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2023/2025, e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Busto Garolfo, 27 luglio 2023

Il Revisore unico

dott.ssa Annalisa Paganini

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Annalisa Paganini', written over the typed name.